



Bielefeld

Konflikten begegnen

Kommunales Konfliktmanagement Zusammenhalt und Teilhabe

Stadt Bielefeld
Kommunales Integrationszentrum

Entstehung:

In einer vielfältigen Stadtgesellschaft ist Prävention und ein konstruktiver Umgang mit Konflikten wichtig

Bielefeld = Modellkommune der ConflictA in Kooperation mit Medius Beratung

Entwicklung und Qualifizierung gemeinsam mit unterschiedlichen Akteur*innen innerhalb und außerhalb der Stadtverwaltung



Wir...

erfassen Konflikte und nehmen das Konfliktgeschehen auf.

beraten Verwaltung und externe Organisationen – auch präventiv!

erarbeiten lösungsorientierte **Vorschläge** für den Umgang mit Konflikten.



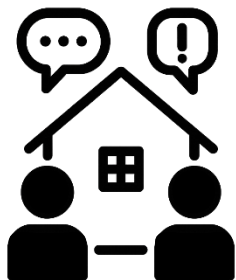


1. Verbesserung und Sicherstellung des gesellschaftlichen Zusammenhalts
2. Resilienz der Strukturen bei gesellschaftlichen Krisen verbessern
3. Konfliktregelung mit dem Gedanken der Teilhabe verbinden

Wir befassen uns mit Konflikten, die Zusammenhalt und Teilhabe in der Migrationsgesellschaft gefährden.

Kommunales Konfliktmanagement – Beispiele für Konflikte

Konflikte über den Umgang mit Zuzügen und das Zusammenleben in Vielfalt (z.B. um Unterkünfte von Geflüchteten)



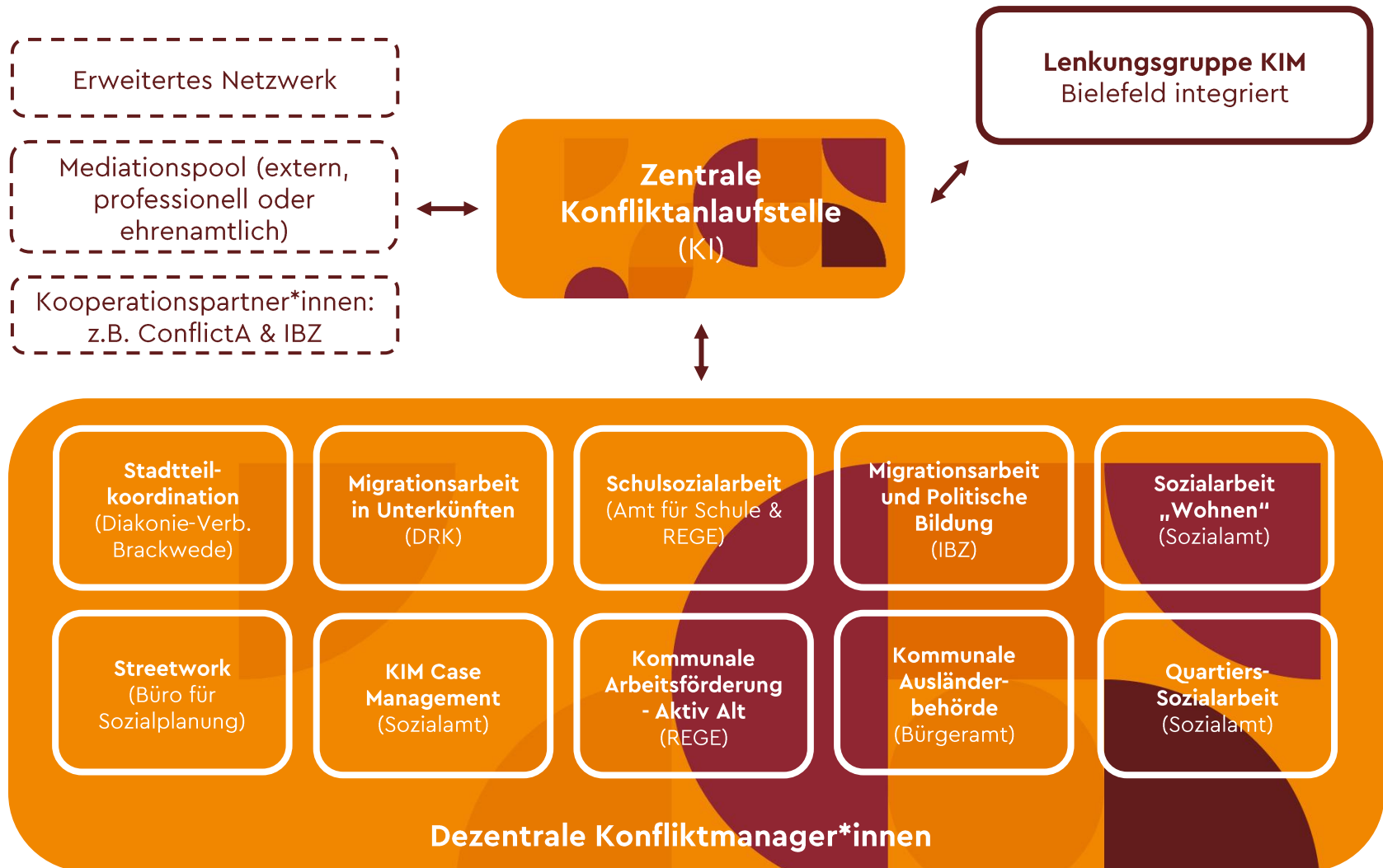
Konflikte, die auf die Stadtgesellschaft ausstrahlen und zu Konflikten zwischen Communities führen (z.B. ausgehend vom Israel-Palästina-, oder Ukraine-Krieg)



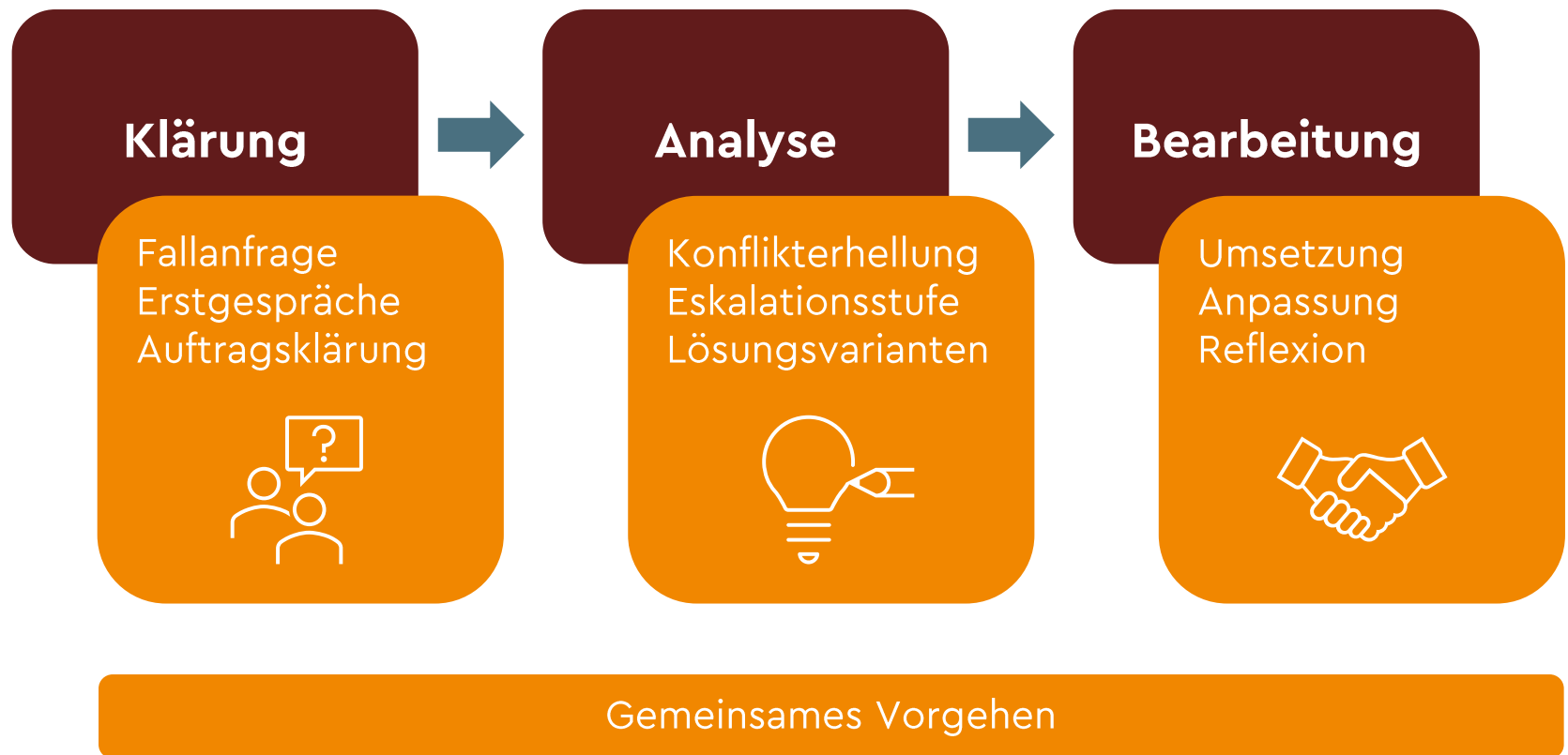
Aus Konflikten entstehende Polarisierungen und Vereinnahmung von extremen oder gewaltbereiten Gruppen (z.B. rechtsextreme Mobilisierung)



Kommunales Konfliktmanagement – Netzwerk und Konfliktmanagementsystem



Kommunales Konfliktmanagement - Exemplarischer Ablauf



In einer vielfältigen Gesellschaft gehören Konflikte dazu. Es kommt darauf an, wie wir damit umgehen.

Konflikte um Zusammenhalt und Teilhabe werden strukturiert, nachhaltig und gemeinsam bearbeitet.

Kommunikationswege sind klar und transparent. Die Zusammenarbeit stärkt Organisationen und ihre Mitarbeitenden.